



辽宁科技学院报

LIAO

NING

KE

JI

XUE

YUAN

BAO

中国共产党辽宁科技学院 第四次代表大会专刊

●2024年2月26日 ●第1期(总第356期)
●《辽宁科技学院报》编辑部

●国内统一刊号 CN21—0826/(G)
●主编 于泳

喜迎党代会 担当新作为

——第三次党代会以来学校发展成果巡礼

党的建设和思想政治工作

第三次党代会以来,全体辽科师生,砥砺奋进、拼搏实干,学校各项事业发展取得了丰硕成果。

学校党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持社会主义办学方向,加强党对学校工作的全面领导,高质量落实立德树人根本任务。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育和学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,突出主题主线,不断推动党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。深

廊”四维一体特色育人环境,创新实施“四有工程”,抓牢主流舆论阵地,积极讲好辽科故事,在省级以上各类媒体发稿近千篇。学校获评中国高校之窗“网络传播最具社会影响力高校”,辽宁省高校“三全育人”综合改革示范院(系),辽宁省高校“三全育人”公开基地,“三全育人”综合改革示范案例,辽宁省高等学校新型智库,辽宁省关心下一代党史国史教育基地,第一、二届辽宁省文明校园,辽宁省教育系统党员教育培训示范基地等多项荣誉。



化党的创新理论武装,2019年以来,党委理论学习中心组共开展集中学习86次,做到及时跟进学、原汁原味学。学校领导班子成员、中层干部讲授形势与政策课210余堂,各基层党支部书记、中层以上党员领导干部讲授党课300余场,开展校内外宣讲160余场,受众3万余人次。统筹“网、微、报、栏、屏、号”等融媒体平台,发布理论阐释、反响热议等500余篇,扎实推动党的创新理论深入基层深入人心。

扎实做好强基固本工作,以“全省党建工作示范高校”培育创建为抓手,构建“学校-辽宁省-国家”样板、标杆党组织梯次培育体系,获批全国党建工作“样板支部”1个、全省党建工作“标杆院系”3个、全省高校“红旗党支部”1个、全省党建工作“样板支部”2个。6个基层党组织被评为省级“校园先锋示范岗”(集体);3位同志被评为“校园先锋示范岗”(个人),近6年获批辽宁省高校党建研究课题18项。

深入实施“春雨计划”思政育人工程,深入实施东北抗联精神传承工程,打造“一展一馆一剧一



教育教学工作

六年来,学校持续深化教育教学改革,不断提升人才培养质量。积极推进本科专业建设,入选国家级一流本科专业教育示范专业2个、省级一流本科专业教育示范专业11个,2个专业顺利通过工程教育专业认证。不断优化专业结构,新增8个本科专业,撤销3个本科专业。加强课程建设,打造一流课程,累计建设国家级一流课程2门,省级一流课程76门;入选省级课程思政示范课程、教学名师和团队2个。提升教材水平,出版主编辽宁省优秀教材4部,辽宁省规划教材5部,校企合作教材9部。学校“新一代信息技术(大数据+人工智能)领域教材建设团队”获辽宁省首批



省级战略性新兴领域“十四五”高等教育教材建设团队。

扎实推进学校新工科建设再深化、再拓展、再突破,协调推进新工科与新文科融合发展,全面提高人才培养质量,近六年,共建设14个特色产业学院,其中华为ICT产业学院、新松机器人学院、曙光大数据学院、抗联学院获批辽宁省省级现代产业学院。共建“三征班”“启航青年管理者精英班”,培养人才深受企业好评。依托现代产业学院建设,获教育部产学研合作协同育人项目100余项,各项工作取得优异成绩。

将教学改革成果落实到教育教学全过程,2020年获得省级教学成果奖7项,2022年获得省级教学成果奖9项。学校培育校级教学改革研究项目111项,获得省级教学改革研究立项65项。近六年,获评省级教学名师3人,培育国家级一流本科课程教学团队2个,省级课程思政示范团队2个,省级一流本科课程教学团队76个。学校积极组织教师教学竞赛,三年来共获得省级教师教学竞赛新大赛奖项12项,获得省级教育教学信息化交流活动评选奖项11项。

科研工作

学科布局不断完善,新增8个本科专业。科学研究队伍结构不断优化,省级百千万人才工程

来共承担各类各级科技计划(纵向)项目565项,开展技术服务项目(横向)404项,省内转化科技成果199项,省内转化率87%。2021年,首次进入高校转化科技成果国家百强榜。申请知识产权1446项,授权知识产权1377项,获得各类科技奖50余项,发表各类论文1511篇,各级各类资助建议67项。

积极围绕地方主要产业行业需求,与院校、研究机构、地方企事业单位等350余家单位,开展了广泛技术合作。搭建稳定的校企合作平台,成为30个校企联盟理事



单位。与锦州市、本溪市签订了全面科技战略合作协议,为本溪地区企业派出科技特派员45名。

学生工作

思想引领主题清晰,扎实开展党的二十大精神宣讲、“感恩母校、梦想起航”等爱党、爱国、爱校主题教育,育人成果显著,涌现出辽宁省大学生年度人物提名奖、见义勇为大学生等10余人。深入实施“青马工程”,以科技文化艺术节、社团文化节、新媒体文化节等为载体开展各项活动,每年参与人次过万;实施“抗联精神育精英”精品文化工程,极大提升美育素质教育;开展大学生寒暑期“三下乡”“返家乡”“扬帆计划”社会实践,让

学生进社会、受教育、长才干。学校获得辽宁省劳动教育示范校、辽宁省体育美育浸润行动计划立项单位,校团委荣获全国五四红旗团委、全国“三下乡”社会实践优秀单位等国家、省市级荣誉90余项。

招生规模稳步扩大,毕业生总体就业率常年保持90%以上,就业率始终位列辽宁省高校前列,2021年,荣获辽宁省招生就业先进单位。毕业升学率逐年提高,2019年至今,1080名学生考取硕士研究生。

民生保障工作

学校始终不遗余力地开展



“民生工程”,2019年,4.6万平方米产教融合建设项目顺利完工并投入使用;2023年,2.2万平方米数字化综合实训基地项目完成质量验收,新建学生公寓如期竣工,1545名新生顺利入住。着

力推进“安师乐教、幸福辽科”工作,教职工工资、福利待遇逐年提升,教学环境逐年改善;“辽科幸福号”沈阳班车顺利开通并逐渐增加班次,解决长期困扰沈阳职工的通勤问题。不断提高后勤管理和服务保障水平,2022年,餐饮中心被评为“辽宁省高校后勤伙食工作先进集体”,第三食堂获得“辽宁省高校后勤伙食工作文明食堂”称号;2023年,完成餐饮及物业社会化改革。持续推进“平安校园”建设,学校连续9年被本溪市委评为社会治安综合治理先进单位,2020年,被省公安厅授予全省企事业单位安全保卫工作暨中华人民共和国成立70周年大庆安保工作集体一等功。广大师生的安全感和获得感不断增强,满意度和幸福指数持续攀升,在近年来绩效考核中,师生调查回复率、满意率始终居全省高校前列。

喜迎党代会 担当新作为——第三次党代会以来发展成果巡礼



冶金与材料工程学院



一、聚焦党建引领，发挥堡垒作用

2020年与2022年，炼钢党支部被确立为校级“党建样板支部”，通过校级校园先锋岗（集体）验收；党支部书记李玲玲通过校级校园先锋岗（个人）验收，2023年获辽宁省党务工作能力展示。

2020年，学生党支部获评校级“样板党支部”，2021年5月获评先进团组织，2022年被评定为“示范党支部”与“先进党支部”；学生党员史原鑫获评“辽宁省优秀大学生党员”；党支部书记张鹏的《红色文化融入中小学入党启蒙教育的研究》在2022年辽宁省中小学校党建专项课题立项成功，《五位一体学党史，不忘初心砥砺前行》在辽宁省高校党建党务工作能力中推广。

二、强化质量提升，完善学科建设

依托辽宁省钢铁冶金学科做好平台建设，建立了东北大学教育部重点实验室基地。累计申报及获批国家自然科学基金9项，省教育厅项目8项，横向课题28项。发表论文46篇，其中SCI检索论文

18篇，申请专利42个。推进研究生联合培养和产教融合发展，成立了8家产业学院，与多家知名企业签订人才培养协议，为申硕工作奠定了基础。

三、深化改革创新，提升教学质量

推进教育教学改革与教学质量工程建设，2019年获批粉末材料科学与工程专业，2020年冶金工程、材料成型及控制工程、金属材料工程三个专业获批“第二

学士学位”。金属材料工程专业申报并获批“辽宁省特殊焊接技术1+X证书试点”。2022年，冶金工程专业获批国家级一流本科专业。学校首轮课程评估中优良率达到80%。

四、引进优秀人才，加强队伍建设

推进师资队伍建设，累计引进6名青年教师，其中2名被认定为“双师双能型”教师。成立4个重点科研团队，其中2个被评为校级团队；获得国家级二等奖2项与省科技进步三等奖。获评校级科研工作先进集体，2人获评校级科技工作先进个人。

五、强化思政育人，铸造钢铁品质

学生管理工作秉持“铸造钢铁品质，励志钢铁报国”理念，深化“三全育人”综合改革，组织学生参与社会实践，培育出见义勇为学生薛清锴、“大学生榜样之星”浦展维等优秀学生。就业工作打造“行业引领校企互驻+分类指导精准就业”品牌，六年间平均就业率97.37%，行业就业率62.5%，考研平均率为25.37%。



资源与土木工程学院

一、构建以党建为引领的思政教育格局

基层党组织建设成果显著，2020年学院被评为“辽宁省教育系统先进集体”；2021年学院党总支获“辽宁省高校先进基层党组织”荣誉称号；2022年学院党总支获批“辽宁省党建工作标杆院系”。

党建引领作用成效显著，学院党组织持续在“党建+项目”上下功夫，先后与山东路桥集团有限公司总部党总支等7家企业党组织签订党建结对共建协议，先后落实项目合作5项，安排学生“顶岗实习”120余人次。

党建品牌特色突出，学院各基层党支部与企业共建实践基地，形成“校企共建共联，双重学习考察”的顶岗实习阶段学生党建工作品牌体系，确保在外实习的学生“在哪儿实习党建工作就推进到哪里”，形成“下得去、用得上、留得住”的学院品牌特色。

二、师资队伍不断优化

学院紧密结合专业建设和学科发展方向，积极开展人才引进和人才培养，师资队伍不断优化，现有硕士以上学历56人，其中博士11人，省级优秀教师1人，省级课程思政名师5人，校级本科教学名师2人。

三、人才培养水平不断提升

围绕“以德启智、以德健体、以德悦美、以德塑劳”的育人目标，实施“七

色岩土”育人工程，先后荣获全国社会实践“千校千项”优秀项目；获全国高校采矿模型大赛、全国大学生测绘大赛等特、一、二等奖累计44项；在辽宁省测绘之星大赛等赛事中累计获奖38项。

四、学科建设不断增强

测绘工程专业通过国际工程教育资格认证，并获批成为辽宁省一流本科专业。先后获省级教学成果一等奖2项，省级教改立项5项、教育部产学协同育人项目14项，省级一流本科课程8门，省级普通高等教育课程思政示范项目1项，省级优秀教材1部。

五、科研能力不断突破

学院以“空间信息技术、智能采矿、绿色建材”为三大科研方向开展学科建设工作。其中2023年获批省级工程研究中心一个、辽宁省教育厅自然科学基金项目7项、发明专利3项、SCI4篇、核心及以上4篇。2023年，大创项目获国家级奖2项、全国测绘学科创新创业智能大赛一等奖3项；省大学生结构设计竞赛二等奖2项；全国采矿工程实践作品大赛一等奖1项；省BIM应用技能大赛一等奖1项。



生物医药与化学工程学院



一、解放思想，“头雁领航”促发展

学院党总支充分发挥“头雁领航”作用，围绕学院中心工作，推进党建和业务深度融合，积极谋划、守正创新，逐步构建了党总支牵头的“校企党建联盟”特色党建品牌，同时引导各党支部依托专业特点积极培育“党建+环保酵素公益推广”“专创融合推动专业提升”“高校科研服务地方建设”“打造‘小青马’建功新时代”4个党建特色项目，探索党建工作新模式。先后获得辽宁省高校校园先锋示范岗（集体）2次、辽宁科技学院先进党组织2次、党建工作标杆院系1次、党建工作标杆党支部3次。

二、调整结构，科学布局增实效

学院深化应用型人才培养模式改革，积极开展专业学科建设布局调整。2019年新增“能源化学与工程”专业，2020、2021年应用化学专业、制药工程专业先后获批辽宁省一流本科专业建设专业。同时，充分利用“1+X”证书制度，建立应用型职业教育课程体系，完成了2019级培养方案的修订，强化了“1+X”证书制、学科交叉和创新创业教育，为培养“下得去、留得住、用得上”的高素质应用

型工程技术人才奠定了坚实基础。学院十分重视课程思政建设，经常开展课程思政专项交流会，形成了“课程门门有思政，教师人人讲育人”的好局面。同时顺利开展辽宁科技学院—维亚特卡国立大学联合硕士培养工作。

三、突出特色，服务地方解难题

学院以“双师双能型”师资队伍建设和为着力点，注重服务地方建设，做有用有效的科研实践。先后建设多酸化学方向学科团队、化工新材料与化学污染物治理研究团队和制药清洁生产与产业化创新团队3个学科团队，学缘结构合理，团队研究方向互补，协调学院整体发展，为研究成果的取得奠定了基础。在团队建设过程中，先后获得辽宁省高等学校人才支持计划1项，首批辽宁省科技创新发展智库专家1名。省市级各类纵向科研项目78项（含国家自然科学基金面上合作项目1项），科研到账额204.3万元。获辽宁省自然科学学术成果奖、湖北省科技进步一等奖、神农中华农业科技奖二等奖、第十三届“辽宁省优秀科技工作者”等多项荣誉。

四、锚定目标，校企合作育英才

学院坚持“以生为本”的育人理念，全面促进学生综合素质及职业素养能力的养成和提高。六年来与沈阳希杰生物科技有限公司、营口盛海投资有限公司等化工、生物、医药企业开展联合培养，将人才培养与生物医药行业新技术发展和企业技术改造紧密衔接。将污水处理工、化工总控工等职业认证融入人才培养全过程，具有产教融合“订单订制式”人才培养的办学特色与优势。每年考取研究生数占报考总数的36%以上，各专业毕业生年平均就业率达97%以上，毕业生备受企业好评。



机械工程学院

一、强化政治引领，铸牢思想根基

学院始终坚持把党建引领作为政治责任和精神追求，推进党建工作创先争优，2个党支部获批省级样板支部培育创建单位；荣获辽宁省高校党建工作成果奖1项、辽宁省教育工委党建课题3项、本溪市社科联党建课题2项；“初心”工作室获批高校辅导员名师工作室培育创建单位，1名教师荣获辽宁省高校优秀党务工作者，1名教师党员荣获本溪青年五四奖章。

二、加强思政教育，打造育人格局

持续推进“三全育人”体系建设，注重深化课程思政同向同行协同育人机制，成功获批学校课程思政示范课17门。持续推进党建带团建，积极构建“1124”大学生育人工作格局，先后涌现出“本溪向上向善好青年”“辽宁省教育系统学雷锋先进个人”“辽宁省华育大学生年

度人物提名奖”“中国大学生自强之星”“辽宁省优秀大学生党员”等优秀学生代表。

三、加强内涵建设，创新跨越发展

专业建设取得新进展，机械设计制造及其自动化专业获批辽宁省一流本科建设专业；新能源汽车工程新专业获批并顺利招生；与鄂木斯克国立技术大学合作举办本科教育项目，并签订联合培养硕士协议；“智能网联汽车检测与运维”1+X高级证书培训与考证工作顺利开展，一次通过率达98%以上。

加强师资队伍建设和，获辽宁省教学成果三等奖1项，获批省级教改研究项目2项，获批省级一流本科课程6门，获批辽宁省科学规划课题项目1项、辽宁省职业教育规划教材1项，3名教师在省级教学大赛中获奖。

提升科研创新能力，几年来，学院获批辽宁省科技厅、辽宁省教育厅、校博士科研基金等纵向课题19项，荣获中国仪器仪表学会科技进步奖二等奖3项，授权发明专利3项，实用新型专利19项，软件著作权2项，外观设计4项。教师发表论文20余篇，其中SCI、EI期刊论文3篇，EI会议论文1篇。1名教师党员荣获第十三届辽宁省优秀科技工作者。

几年来，学院毕业生就业率始终保持在93%以上，共有5人考取辽宁省选调生，100人考取硕士研究生。



喜迎党代会 担当新作为——第三次党代会以来发展成果巡礼

电气与自动化工程学院



一、党建领航，为学院发展提供坚强组织保证

学院党政班子按照“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，组织动员全院师生凝心聚力、求真务实，共同推进学院建设发展和教育教学相关工作。几年间，先后获得辽宁省党建工作样板支部、辽宁省党支部标准化规范化建设示范点、第三批“全国党建工作样板支部”培育创建单位等多项荣誉。获批辽宁省高校党建重点课题1项、本溪市哲学社会科学课题立项4项，2人在第一届辽宁省高校组织员素质能力大赛获奖。

二、聚焦立德树人，全面提升人才培养质量

学院紧紧围绕立德树人根本任务，实施“三全育人”综合改革，建立“辅导员+学业导师+党员学长”三级协同管理育人体系。打造“基础+实践+创新”的人才培养模式。几年来，入选辽宁省一流本科专业建设点3个、职业教育专业升级与数字化改造示范专

业1个；获批辽宁省一流本科课程8门、优秀教材奖1门、职业教育“十四五”规划教材4门。获省级教学成果奖7项。获校级教材建设立项项目15门、课程思政示范课程立项项目20项。成功承办辽宁省Proteus Cortex-M3仿真设计大赛。联合北京华航唯实机器人科技股份有限公司开展“教育部供需对接就业育人项目”。获创新创业项目与学科竞赛国家级奖项20余项、省级奖项170余项，发表论文180余篇。获评团中央全国性示范大学生实践团队1个、教育部宝钢奖学金学生1人。考研、专升本、国家电网考试通过率逐年攀升，毕业生广受社会认可。

三、弘扬高尚师德，促进师资队伍

学院坚持把师德师风建设摆在首要位置，通过党建引领、示范观摩、选树典型，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教，着力打造高素质专业化应用性创新型教师队伍。几年来，荣获辽宁省优秀教师1人、宝钢教育奖2人。获校“最美教师”1人、课堂教学质量优秀教师4人、先进科技工作者2人、五四青年岗位先锋人物7人、先进就业工作者1人、优秀团学干部1人。荣获第三届全国高校电子信息类专业课程实验教学案例设计竞赛全国二

等奖1人。

四、服务地方行业，科研创新能力显著增强

强化有组织的科研，推动人才团队、平台设备、创新能力一体化建设，加速科技成果转化落地。几年来，学院横向课题立项36项，合同总额620余万元；纵向课题立项26项，合同总额102.5万元；发表高质量论文EI以上40余篇；授权发明专利10余项，授权实用新型及外观专利60余项。获得学校科技工作先进集体1项，校级科研团队1个。先后与中国航空工业集团公司等省内外40多家企业密切合作伙伴关系，与青岛文锦建设集团有限公司联合共建“工业现场的智能应用技术研究院”。代表学校参加第八届中国沈阳国际机器人大会，展示机器人领域最新研究成果。签订产学研项目、校企合作协议30余项，就业实习基地20余个。牵头完成1项成果，获2021年度辽宁省科学技术奖三等奖，填补了学校省级及以上政府三大奖项空白。

五、产业学院建设，深化产教融合育人

新松机器人产业学院已通过“六个共同”让产教融合走深走实，“三个合作”让科研从实验室走向生产车间，“五项全能”让创新创业成果丰硕，“两条渠道”让毕业生学有所成。2019年《中国教育报》以“校企共建机器人学院”为题报道新松机器人学院新型育人模式，同年获批辽宁省机器人科普基地。2021年获批辽宁省普通高等学校现代产业学院。2022年机器人工程专业获得辽宁省一流本科专业。2023年与苏州产业园合作成立了辽宁科技学院——苏州现代产业学院。

经济与管理学院

一、党建和思政工作取得新成效

经济与管理学院党总支始终坚持以“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”工作思路，坚持红色育人为导向，以党建特色项目为依托，保障各项工作有序进行。学院多次获得学校“样板党支部”和“先进党组织”等荣誉称号，10余名教师党员被授予学校“优秀共产党员”“优秀党务工作者”等荣誉称号。

二、师资队伍建设和成效凸显

学院拥有德才兼备高素质教师队伍，现有辽宁省百千万工程千层次人才1人、万层次人才3人，宝钢教师奖1人，本溪市山城英才“文化名家暨四个一批”人才1人，专任教师“双师型”教师占比100%。

三、教学科研工作显著提升

学院不断加强专业建设，成效显著。其中，会计学专业多年招生分数线位于学校前列，档案学专业为辽宁省为数不多的、稀缺性的、富有特色的专业，旅游管理专业在辽宁省专业评估中获三星等级。2023年，与韩国又松大学合作开展海外留学生本科、研究生两个层次国际化教育。现有辽宁省一流本科课程7门，省级大学生校外实践教育基地1个。主持辽宁省新文科改革

与实践项目1项、辽宁省本科高等教育教学改革项目2项、辽宁省教育科学规划项目3项。建立校外实践教学基地20余个，2023年，与小市一庄等企业合作成立了乡村振兴产业学院。获批教育部产教融合协同育人项目20余项，其中获教育部优秀项目案例1项。获批教育部“1+X”证书试点5个，考点2个。获批辽宁省社科基金等省级项目14项，签约横向科研项目10余项，项目累计到账经费110余万元。教师发表学术论文100余篇。教师授权专利和软件著作权28项。

与与实践项目1项、辽宁省本科高等教育教学改革项目2项、辽宁省教育科学规划项目3项。建立校外实践教学基地20余个，2023年，与小市一庄等企业合作成立了乡村振兴产业学院。获批教育部产教融合协同育人项目20余项，其中获教育部优秀项目案例1项。获批教育部“1+X”证书试点5个，考点2个。获批辽宁省社科基金等省级项目14项，签约横向科研项目10余项，项目累计到账经费110余万元。教师发表学术论文100余篇。教师授权专利和软件著作权28项。

四、聚焦中心谋发展，人才培养质量全面提升

学院依托学生社团开展各项活动，其中导游大赛已经连续举办十届；以我院学生为主体的校级学生社团丹心筑梦营，深入开展东北红色旅游线路设计与导游讲解，成立了“丹心·筑梦”辅导员工作室。以打造红色学院为主线，开展青年学生红色“四学”培育工程，学院“同心同向”实践团队被团中央授予2023年“三下乡”社会实践优秀团队。



电子与信息工程学院



学校第三次党代会以来，在校党委的正确领导下，电子与信息工程学院全体教职工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的建设为引领，认真落实全面从严治党各项任务，充分发挥了党组织的政治核心作用。落实立德树人根本任务，按照学校应用型办学定位，认真贯彻落实学校发展规划和战略部署，不断推动学院高质量发展。

电子与信息工程学院成立之初，学院仅有1个专业、4名教师、88名学生，截至目前，学院现有教师71人，在校生生2213人，计算机科学与技术专业2015年被辽宁省确定为首批向应用型转变试点专业。2017年，被确定为辽宁省创新创业示范专业，2020年被确定为辽宁省一流本科专业。

学院积极搭建产教融合平台，与企业合作共建产业学院，与中科曙光集团

合作办学，共建“曙光大数据学院”；与海尔智能家电科技有限公司合作，共建“海尔物联网学院”；与华为技术有限公司共建“华为ICT学院”。2023年，“曙光大数据学院”“华为ICT学院”被确定为省级现代产业学院。经过几年的建设，学院从小到大，从弱到强，形成了具有产教融合特色的现代产业学院。

六年来，学院全体教师认真落实立德树人根本任务，人才培养质量不断提高。学院获批省级战略性新兴产业“十四五”高等教育教材建设团队1个，与企业联合开发系列应用型教材20余部。建成了较为先进的数据中心和实验室40余个，新建成了华为5G和人工智能2个数字实训基地。

近年来，学院组建的大数据与智能信息处理技术及应用科研团队获批校级先锋科研团队，教师获批准省自然科学基金3项，社科基金2项，博士启动基金1项，完成专利成果转化10余项，转化金额100余万元，师生获创新创业竞赛省级以上奖励200余项，国家级奖励50余项。

学院注重提高学生服务管理工作水平，围绕“抓学风、抓团结、抓文明和丰富学生课外生活”开展日常管理，营造积极向上、和谐美丽的校园环境。注重加强大学生素质教育，促进大学生“德智体美劳”全面发展。不断拓宽就业渠道，积极推动毕业生高质量就业，毕业生总体就业率保持在90%以上。

一、党建工作全面提升

学院党总支全力推进服务型、学习型、创新型党组织建设。积极开展全国高校党建“标杆院系”创建工作，2022年顺利通过了省第二批党建工作标杆院系验收工作，2023年积极开展了申报全国第四批新时代高校党建“标杆院系”工作。

二、打造优秀师资队伍

学院现有专任教师46人，教授、副教授17人，博士、硕士学位教师30人，“双师双能型”教师32人。学院有全国高校文科应用转型改革名师1人，辽宁省“百千万人才工程”千层次人才1人、万层次人才2人，辽宁省教学名师1人，辽宁省思政教学名师1人。

三、深化教育教学改革

大力开展校企合作、产教融合，实施任务驱动、企业实案项目、教研研协同的教学改革。打造特色优势专业，广告学专业2019年获批省级一流本科专业建设点，2021年广告学专业获批国家级一流本科专业建设点。

四、加强科研工作力度

六年来，学院教师公开发表学术论

人文艺术学院

文100余篇，专利获批30余项，开展服务企业横向课题20余项；获批省教育厅基本科研课题3项，省社会科学规划基金教育项目3项；获省市级领导批示的资政建议20余项。加强合作，走访企业50余家，与本溪市文旅局、本溪龙山泉啤酒有限公司、本溪大冰沟旅游有限公司等政府部门和企业签订了校企政合作协议。

五、积极弘扬抗联文化精神

实施东北抗联精神育人品牌建设，发挥红色基地优势，深化提炼“三全育人”。东北抗联精神育人“筑梦空间”，先后获批辽宁省抗联精神当代价值研究基地、辽宁省高校新型智库——辽宁省抗战抗联精神当代价值转化研究基地、老区精神教育基地、辽宁省关心下一代党史国史教育基地、辽宁省教育系统党员教育培训示范基地、本溪市爱国主义教育示范基地等。抗联学院被评为辽宁省现代产业学院。打造大型原创音乐情景剧《民族脊梁》，并在校内外演出5场。2023年，依托校内山地设计建设抗联文化长廊。连续四届举办东北抗联精神育人论坛，彰显我校东北抗联精神育人特色。“红色文化育人工作室”进入辽宁省第一批高校辅导员名师工作室培育名单。辽宁省优秀辅导员张睦指导作品《红色印象》荣获教育部思政网优秀作品。



喜迎党代会 担当新作为——第三次党代会以来发展成果巡礼

创新创业学院



一、聚焦改革,创建一流双创学院

2022年,获批首批辽宁省省级双创学院,获得2019年以来全省高校基层党建优秀成果二等奖,《辽宁省(本溪)901两岸青创联盟双创示范基地建设与实践》获得2021年度辽宁省统战工作案例和全省高校统战工作实践创新优秀项目。创新创业教育系列成果先后获得辽宁省普通高等教育(本科)教学成果一等奖3项、二等奖2项、三等奖1项;新工科建设项目获评优秀并入选教育部新工科实践改革案例集;在全国联盟年会上获得优秀案例奖,入选全国优秀案例

集;获评教育部产教融合实训基地优秀案例2个。

二、凝聚思想,创建一流双创育人品牌

《大学生创新创业基础》获评第二批国家级一流本科课程。获国家优秀案例奖3项、省级教学成果奖6项、获批省部级教改教研项目12项、省级一流课程5门;获评省优秀教材建设奖、省级教师教学大赛一等奖、省深化新时代教育评价改革典型案例。构建了“1+5+1”创新创业实践育人体系,六年来开展科创讲坛等“科创”品牌活动共计300余次,参与人次超4万人次。设立“科创之星”校长奖章创新创业奖学金,我校学生30527人次的3586个项目参加各级各类创新创业竞赛,其中1581个项目获国家级、省级荣誉,国家级获奖286项,省级获奖1295项。参加竞赛项目获奖数增长率达133.3%,国家级获奖数增长率达112.2%,竞赛参与人次增长了近4倍。六年来,共计产生校级及以上大创项目858项,其中国家

级项目80项、省级项目167项。大创项目共计产生论文成果700余篇,专利及软著330余项,省级以上竞赛获奖510余项,实物成果920余件。基于大创项目,学生共注册公司30家,产生其他成果130余项。

三、示范引领,创一流双创教学团队

作为主要成员参加的教育部“创新创业课程群”虚拟教研室获批教育部首批虚拟教研室试点,2023年,创新创业课程群虚拟教研室获批省级虚拟教研室建设试点。教学团队成员主持省部级科研项目11项,发表论文11篇,其中核心期刊1篇,SCI二区论文1篇。纵向课题到账额16万元。

四、创建一流双创示范基地

双创示范基地先后获评团中央大学生KAB创业教育基地、省级双创示范基地、省级众创空间、省级创业孵化示范基地、901两岸青创联盟辽宁(本溪)双创基地、众创空间、辽宁省创新创业教育实践基地、省级科技企业孵化器、省级社会科学普及基地等称号,连续三年在众创空间考核中获评优秀(A类),六年间累计获得各类奖励性补贴635万元。基地现阶段入驻项目及企业96家,累计入驻创业项目团队600余支。开展创业培训累计300余次,覆盖人数4万人次。

体育部

一、履行全面从严治党政治责任

体育部直属党支部切实履行全面从严治党政治责任,不断加强领导班子队伍建设和支部组织建设,围绕中心抓党建,积极开展政治理论学习、意识形态工作和党风廉政建设,抓好教职工思想政治工作的顺利开展提供了坚强的政治、思想和组织保障。

二、人才引进加强教师队伍建设

六年来,体育部引进6位硕士研究生,获省级教学成果奖1项、校级教学成果奖2项,省级教改研究项目2项,省级社科规划基金项

目1项,省级一流课程2项,编写专著3本、教材1本,发明专利17项,在省级以上期刊发表论文多篇,教学技能大赛获国家级一等奖1项、国家级三等奖18项、省级一等奖8项、省级二三等奖若干。

三、教学改革促进学校体育发展

推进体育俱乐部制教学改革,现已设立篮球等19个俱乐部,满足学生多元化需求,提高了教学质量和学习效果。六年来,约48000名学生参加19门体育课的选课学习,5855名中高级会员和初级会员参加了俱乐部训练课。

四、民族传统运动高起点开展

2023年6月14日,本溪市首个市级铸牢中华民族共同体意识民族传统体育运动基地在我校揭牌。2023年秋,体育部开展了民族传统体育教学,取得良好效果。我校在省第十届少数民族传统体育运动会上获金牌6枚、银牌

38枚、铜牌47枚。

五、体质测试成绩提升

体育部高度重视学生体质测试工作,购置更新了体测设备,进行测试前培训和动员,体测数据的有效率和合格率逐年提高。六年来,参加体测学生47392人,平均及格率86.82%,其中平均良好率为12.1%,平均优秀率为0.96%。

六、体育竞赛成果显著

六年来,我校获体育竞赛国家级特等奖5项、国家级一等奖8项、国家级二等奖5项、国家级三等奖2项,省级一等奖59项、省级二等奖105项、省级三等奖67项。

七、积极开展社会服务

2023年5月体育部承办了由省体育局指导、省体育总会主办的“辽宁省环渤海经济带山地定向户外挑战赛(本溪分站赛)”,为今后承办省级以上赛事打下良好基础。2022年体育部获省体育浸润计划立项,2023年获省体育美育浸润行动计划先进集体,张瑞瑛同志获优秀教师志愿者。

二、师资队伍

注重青年教师的培养,实行新老教师“一对一”结对子,建立新老教师“传帮带”机制。鼓励引导教师开展科学研究,提高科研能力和水平。以跨院系团队建设为目标,提高博士的团队参与度及科研效果,以科研促进教学,强化教学的外延和拓展。

三、人才培养

近年,获批校级教育教学研究课题3项、博士科研启动基金2项、辽宁省教育厅基本科研项

目1项。基础部教师共发表论文17篇,其中核心期刊1篇,SCI论文1篇,EI论文2篇;完成专利2项。

四、教学科研

发挥学科竞赛的辅助功能,提升学生理论联系实践能力和创新能力。组织学生参加大学生数学建模竞赛和大学生物理竞赛校内选拔赛,组织学生参加全国、全省大学生数学建模竞赛和辽宁省大学生物理竞赛,获得省级奖励80余项。

马克思主义学院

研齐头并进

“春雨计划”润物无声,触及灵魂,将“一个金句、一段

一、示范先行,推动党建工作提质增效

获评首批“全省党建工作标杆院系”培育创建单位,入选辽宁省高校“主题示范党日”。采用专家引领学、相互交流学、集体备课学、融入课程学、科研融入学、党建结合学、外出调研学等方式,加强了党员教师的党性修养和思想引导。

二、培根铸魂,师资队伍与人才培养双向促进

举办论坛、邀请知名学者对话、派出教师参加学术研讨会等,为学院工作提供了新的思路和方法。以教师传帮带、集体备课、同行评议、专家听课、专题讲座等方式,丰富了思政课内涵,提升了师资队伍的整体素质。举办大学生思政类比赛,推动大学生学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想,传承红色基因,赓续红色血脉。

三、创新引领,教学与科

故事、一种哲理、一位人物”系统融入思政课教学。“四有工程”精准阐释,微观推送,让学生“心中有党、心中有国、心中有马、心中有爱”。“学术沙龙”回味经典,坚守初心,营造良好的学术氛围,做到马院姓马、在马言马、心中有马、行中践马。“抗联育人”弘扬精神,传承榜样,承办东北抗联精神育人论坛,为东北抗联精神研究者搭建了学习交流的平台;承办大中小学思政课一体化工作会议,通过大中小学思政课主渠道推动东北抗联精神进课堂、进教材、进头脑。

四、服务社会,彰显学院使命担当

组织教师参加电视台《辽海讲坛》《法治本溪》等节目。组建宣讲团,走入本溪的政府、企业、社区等,在社会上发出“辽科声音”。与东北抗日义勇军纪念馆、程家社区等共建教育实践基地,增强红色文化育人效果。



一、突出党建示范引领

定期开展集中政治学习,提升教师队伍理论素养和政治格局。全面实施党支部标准化建设提升行动,推动支部建设“特色化、品牌化”。开辟主题突出、图文并茂的“党建文化墙”,打造内容丰富、特色鲜明的“党建文化长廊”,着力构建了教育广大党员凝心聚力、干事创业、为民服务的精神粮仓。推进教育教学改革创新。

二、推进教育教学改革创新

持续推进教学方法改革创新,深化教育评价改革,推进智慧教育,普及推广网络学习空间应用。现有辽宁省一流本科课程1门,辽宁省职业与继续教育教学成果一等奖1项,辽宁省本科教改项目2项,辽宁省资源共享项目2项,辽宁省高校合作项目1项。

三、加强师资队伍建设

学院现有教职员工54人,其中教授3人,副教授12人;省级本科教学名师1人,本溪市哲学社会科学学科带头人1人,辽宁省教育科研青年骨干1人。开展教师知识

外语学院

水平专项培训、综合能力提升培训、师德师风培训,对教师能力素养及工作作风进行了全面提升。学院教师团队获辽宁省创新教学大赛一等奖1次、二等奖1次;教学信息化大赛一等奖2次;教师指导学生获得外研社国才杯大赛辽宁赛区银奖2项、铜奖12项。

四、提升科研能力水平

学院重视树立大科研理念,将外语教学与科研工作有机结合,获批省社科基金项目3项,本溪市社科政府成果一等奖1项、二等奖2项、三等奖3项。教师发表学术论文100多篇,其中核心期刊2篇、SCI论文1篇。重视与地方企业合作,与本溪水洞风景区、桓仁五女山风景区、桓仁望天洞风景区、本溪关门山风景区等旅游景区进行合作,为其提供公示语翻译服务。同时积极进行科研成果在辽转化服务,累计转化额约80万,获批市级咨政建议4项。

基础部

一、党建和思政工作

基础部党总支坚持目标导向、问题导向,加强基层党组织建设,不断提升党员教师思想素质和工作能力,充分发挥党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用。2020年,基础部党总支被确定为全省党建工作标杆院系,获评校级标杆院系培育创建单位。